БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

 «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова»

ПРИКАЗ

«\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г. №\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

г. Вологда

**«Об утверждении Плана действий по повышению эффективности деятельности**

**БУК ВО « Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» на 2014-2016 годы**

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления Правительства Вологодской области от 25 февраля 2013 года №200 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области» (с последующими изменениями)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План действий по повышению эффективности деятельности БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» (далее – План действий) на 2014-2016 годы.

2. Приказ БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» от 10.06.2013 года №18-ОД «Об утверждении Плана действий по повышению эффективности деятельности БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» на 2013 год признать утратившим силу с 1 января 2014 года.

3. Ответственным, указанным в перечне мероприятий Плана действий, обеспечить выполнение пунктов Плана согласно установленным срокам.

4. Специалисту по кадрам (Т.А. Болдыревой) ознакомить всех работников БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» с настоящим приказом.

Директор О.Н. Анфимова

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова»

от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_ 2014 г. №\_\_\_\_

**ПЛАН ДЕЙСТВИЙ**

**ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**БУК ВО «ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ЮНОШЕСКАЯ БИБЛИОТЕКА ИМ. В.Ф. ТЕНДРЯКОВА»**

**на 2014-2016 годы**

(далее – «План действий»)

**I. Цели разработки Плана действий**

Целями разработки Плана действий БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» по повышению эффективности деятельности являются:

повышение качества жизни граждан Российской Федерации, проживающих в Вологодской области, путем предоставления им возможности саморазвития через библиотечно-информационное обслуживание по свободно выбранному ими направлению,

воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций,

создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи,

самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения,

полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждения как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждения;

повышение престижности и привлекательности профессии библиотечного работника в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия региона,

обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни.

**II. Проведение структурных реформ**

**учреждения**

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг (выполнения работ) учреждения;

**III. Целевые показатели (индикаторы) развития учреждения**

1. Целевые показатели развития учреждения отражены в государственном задании БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), утвержденном приказом Департамента культуры, туризма и охраны объектов культурного наследия области.

2. Показатели эффективности деятельности учреждения утверждены приказом Департамента культуры и охраны объектов культурного наследия области от 22 мая 2013 года №135 «Об утверждении Системы показателей эффективности деятельности учреждений культуры, подведомственных Департаменту культуры и охраны объектов культурного наследия области, на 2013 год».

 3. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников, в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановлением Правительства области от 25 февраля 2013 года №200 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области» (с последующими изменениями).

3) обновление квалификационных требований к работникам, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников учреждения;

4) заключение трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками учреждения в связи с введением эффективного контракта;

5) приведение штатного состава учреждения в соответствие с функциональными особенностями, характером оказываемых услуг и критериями эффективности его деятельности;

6) реализация мероприятий по повышению эффективности бюджетных расходов, внедрение принципов бюджетирования, ориентированного на результат.

**IV. Анализ текущей ситуации по формированию системы оплаты труда работников учреждения**

За период работы библиотеки с 2008 по 2014 год количество штатных единиц БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» сократилось на 15 ед. или 33,3 %. В настоящий момент штатная численность в учреждении составляет 30 единиц, из них:

* административно-хозяйственный персонал – 6 ед.;
* основной персонал – 24 ед.

Система оплаты труда работников учреждения установлена законом области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», постановлением Правительства области от 30 октября 2008 года № 2094 «Об оплате труда работников государственных учреждений культуры области, финансируемых из областного бюджета», Положением об оплате труда работников БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова», утвержденным приказом БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» от 29.06.2011 года №28.

В настоящий момент сформировано оптимальное штатное расписание, и дальнейшие мероприятия по повышению эффективности через сокращение штатной численности приведут к ухудшению качества оказываемых услуг учреждением и дестабилизации работы библиотеки в целом.

**V. Мероприятия по совершенствованию**

**оплаты труда работников учреждения**

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения осуществляются с учетом:

- рекомендаций Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р,

- Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений,

- Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р.

- Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области», утвержденного постановлением Правительства области от 25 февраля 2013 года №200 (с последующими изменениями).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждения, являются:

- 1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждения, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Вологодской области», утвержденным постановлением Правительства области от 25 февраля 2013 года №200 (с последующими изменениями), и средней заработной платы в Вологодской области.

2) предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов.

**VI. План действий БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова»**

**по повышению эффективности деятельности**

**на 2014-2016 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** **п/п** | **Мероприятия** | **Ответственный** | **Срок исполнения** | **Документ** |
|  | *Повышение эффективности деятельности учреждения* |
| **1.** | Контроль за выполнением системы показателей эффективности деятельности БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» в соответствии с Приказом Департамента культуры и охраны объектов культурного наследия Вологодской области от 22.05.2013 № 135  | О.Н. Анфимова | ежеквартально | Отчет о выполнении государственного задания  |
| **2** | Контроль за выполнением показателей государственного задания БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» по предоставлению государственных услуг (выполнению работ) в соответствии с приказами Департамента о государственном задании на 2014 и плановый период 2015-2016 годы | О.Н. Анфимова | ежемесячно | Отчет о выполнении государственного задания (ежеквартально) |
| **3** | Привлечение дополнительных доходов:  |  |  |  |
| **3.1.** | От приносящей доход деятельности за счет расширения перечня платных видов деятельности БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова»  | О.Н. АнфимоваЕ.А. Степин | раз в полгода(при необходимости) | внесение изменений в локально-нормальные акты |
| **3.2** | За счет средств участия в целевых программах, грантах, конкурсах; спонсорских средств. | О.Н. Анфимова,заведующие структурными подразделениями | в соответствии со сроками направления заявок | подготовка проектов, направление заявок |
| **4.** | Реализация Плана мероприятий по повышению качества предоставления государственных услуг, оценка качества услуг предоставляемых учреждением в соответствии с Порядком проведения независимой оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих услуги в сфере культуры и образования в Вологодской области  | О.Н. Анфимова, заведующие структурными подразделениями  | в соответствии со сроками, утвержденными приказом, порядком | локальные акты учреждения, отчет о проведении независимой оценки качества работы учреждения  |
|  | *Совершенствование системы оплаты труда* |
| **5** | Внесение изменений в штатное расписание учреждения с учетом методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений культуры, подготовленных Министерством культуры Российской Федерации | О.Н. Анфимова Т.А. Болдырева,Л.В. Заборина | После рекомендаций Минкультуры РФ и Департамента культуры, туризма и охраны объектов культурного наследия Вологодской области | внесение изменений в локально-нормативные акты учреждения  |
| **6** | Внесение изменений в Положение об оплате труда работников БУК ВО «Вологодская областная юношеская библиотека им. В.Ф. Тендрякова» с учетом норм постановления Правительства области от 30 октября 2008 г. № 2094 | О.Н. Анфимова, Е.А. Степин,Т.А. Болдырева | в месячный срок после внесения изменений в Постановление Правительства Вологодской области от 30 октября 2008 года №2094 | внесение изменений в локально-нормативные акты учреждения  |
| **7** | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждения с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов |  |  |  |
| **7.1.** | Формирование перечня должностей работников библиотеки, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности | Е.А. Степин,Т.А. Болдырева | в соответствии с рекомендациями Департамента, после внесения изменений в законодательные акты области | внесение изменений в локально-нормативные акты учреждения |
| **7.2.**  | Мониторинг соблюдения предельной доли расходов на оплату труда работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности в фонде оплаты труда учреждения – не менее 60 процентов | Е.А. СтепинЛ.В. Заборина | ежеквартально | справка |
| **8.** | *Создание прозрачного механизма оплаты труда работников учреждения* |
| **8.1.** | Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | О.Н. Анфимова | в сроки установленные законодательством | предоставление сведений |
| **8.2.** | Разработка показателей эффективности деятельности работников учреждения | О.Н. Анфимова,заведующие структурными подразделениями, Т.А. Болдырева | 1-2 квартал2014 года | внесение изменений в трудовые договора  |
| **8.3.** | Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками учреждения в связи с введением «эффективного контракта» | О.Н. Анфимова,Т.А. Болдырева | в срок до 1 ноября2014 год | Дополнительные соглашения к трудовым договорам |
| **8.4.** | Контроль за выполнением целевых показателей в соответствии с разделом 3 Постановления Правительства Вологодской области от 25.02.2013 № 200 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)» | О.Н. Анфимова,Е.А. Степин | ежеквартально | Отчет о выполнении государственного задания  |
|  | *Развитие кадрового потенциала работников учреждения* |  |  |  |
| **9.** | Мероприятия по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников (с учетом результатов проведения аттестации работников)  |  |  |  |
| **9.1.**  | Анализ и мониторинг нормативно-правовых актов, утверждающих новые квалификационные требования | Т.А. Болдырева, | после внесения соответствующих изменений в федеральное законодательство  | Внесение изменений в должностные инструкции работников |
| **9.2.** | Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиями, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников.  | О.Н. Анфимова,Т.А. Болдырева,Л.Н. Зайцева | после рекомендаций Министерства культуры РФ и Департамента культуры, туризма и охраны объектов культурного наследия области  | Подготовка Плана повышения квалификации работников библиотеки |
| **9.3.** | Реализация Плана повышения кваллификации работников библиотеки на соответствующий год  | О.Н. Анфимова,Т.А. Болдырева,Л.Н. Зайцева | в соответствии с Планом повышения квалификации работников библиотеки | повышение квалификации работников |
|  | *Сопровождение «дорожной карты»* |
| **10.** | Проведение разъяснительной работы в коллективе библиотеки по повышению эффективности деятельности  | О.Н. Анфимова | в течение года  | общие собрания коллектива |